

Région	Département	Structure	Intitulé du projet	Descriptif du projet	Thématique
Auvergne-Rhône-Alpes	Ardèche (07)	Préfecture de l'Ardèche	Préfecture libérée	Déploiement de la seconde étape du projet au sein de la préfecture et des sous-préfectures de l'Ardèche.	Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles
Auvergne-Rhône-Alpes	Cantal (15)	Préfecture du Cantal	Feuille de route des services de l'ATE du Cantal 2025-2027	Projet s'inscrivant dans une dynamique de modernisation et de coopération de l'ATE et visant à renforcer l'efficacité des services publics tout en acculturant les agents aux nouvelles technologies, notamment l'intelligence artificielle (IA). Le projet repose sur deux séquences complémentaires : un renforcement managérial pour encourager la collaboration interservices et une sensibilisation à l'IA pour préparer les agents à l'administration de demain.	Synergies inter-structures
Auvergne-Rhône-Alpes	Haute-Loire (43)	DDETSP de la Haute-Loire	Moderniser l'ATE en pilotant le changement	Accompagnement au changement dans la réorganisation de la mission Solidarité Entreprise et Emploi.	Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles
Auvergne-Rhône-Alpes	Isère (38)	Préfecture de l'Isère	IA (intelligence artificielle) qui es-tu ?	Projet consistant à programmer des actions de sensibilisation sur «l'Intelligence Artificielle» et l'avenir des métiers en collaboration avec le laboratoire territorial d'innovation publique "La Piste" regroupant le département de l'Isère, Grenoble Alpes Métropole, la ville de Grenoble et le CCAS de Grenoble.	Synergie inter-structures
Auvergne-Rhône-Alpes	Isère (38)	Préfecture de l'Isère	« Allô, tu ferais quoi ?»	Mettre en place des "ateliers des cadres" en planifiant un cycle d'événements internes articulés autour des problématiques des managers de l'ATE. Ces ateliers des cadres doivent permettre de renforcer la cohésion et le partage d'expérience entre pairs.	Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles
Auvergne-Rhône-Alpes	Loire (42)	SGCD de la Loire	Créer et faire vivre une communauté de managers de l'administration territoriale de l'Etat dans la Loire	Projet visant à fonder une communauté de travail au travers de 4 ateliers sur 2 jours en vue de l'élaboration d'une charte des managers de l'ATE 42 et à apporter des outils aux cadres dans leur quotidien par le biais de 12 formations sur des demi-journées.	Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles
Auvergne-Rhône-Alpes	Savoie (73)	SGCD de la Savoie	Mixité des métiers - Les compétences ont elles un genre ?	Projet portant sur la mixité des métiers du périmètre ATE (plusieurs structures et ministères) autour de trois phases : un diagnostic sur les 4 structures composant le SGCD 73 (préfecture et sous préfectures, SGCD, DDT et DDETSP), des actions de sensibilisation sous la forme d'ateliers mixtes (inter structures), une évaluation et plan d'actions.	Synergies inter-structures

Région	Département	Structure	Intitulé du projet	Descriptif du projet	Thématique
Bourgogne-Franche-Comté	Doubs (25)	DDT du Doubs	Soutien pour la gestion de la charge de travail et intervention sur l'égalité homme-femme.	Deux axes de travail complémentaires pour moderniser le management, la gestion du temps et des charges de travail et pour veiller à l'égalité hommes / femmes, le respect au quotidien de ce principe. Ces deux axes complémentaires seront appréhendés en deux temps : - lors de la journée des cadres, environ 50 agents, pour la gestion du temps - lors de l'assemblée du personnel, environ 130 agents, pour l'égalité hommes / femmes et violences sexistes et sexuelles	Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles
Bourgogne-Franche-Comté	Nièvre (58)	Préfecture de la Nièvre	Projet de cohésion inter-services administratifs "Vers une mobilité durable et un mieux-être au travail"	Sensibilisation des agents de l'ATE dans la Nièvre à l'écoresponsabilité partagée via l'organisation d'actions de cohésion inter-structures favorisant les liens entre les agents. Ce projet se déploie selon deux axes principaux. Le premier axe consiste en la mise en œuvre, à titre expérimental, d'un transport collectif écoresponsable. Le second axe prévoit l'organisation d'un événement dédié à la mobilité durable et active.	Synergies inter-structures
Bourgogne-Franche-Comté	Saône-et-Loire (71)	SGCD de la Saône-et-Loire	Sensibiliser les agents de l'ATE 71 à la diversité pour une administration plus inclusive et collaborative	Action de sensibilisation à la diversité sous toutes ses formes (genre, orientation et identité sexuelle, handicap, âge, origines ethniques ou sociales etc.) via le déroulement de trois fresques de la diversité et d'une pièce de théâtre interactive sur le sujet des discriminations dans le monde du travail.	Diversité et inclusion
Bretagne	Côtes-d'Armor (22)	DDETS des Côtes-d'Armor	Accompagner la DDETS dans la conception d'un projet de service dont les lignes directrices et les principes d'action doivent permettre de construire une identité de service via l'identification de priorités intégrant la complexité des changements, de l'environnement et des enjeux du service.	Accompagnement de la DDETS dans la conception d'un projet de service dont les lignes directrices et les principes d'action doivent permettre de construire une identité de service via l'identification de priorités intégrant la complexité des changements, de l'environnement et des enjeux du service.	Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles
Bretagne	Côtes-d'Armor (22)	DDPP des Côtes-d'Armor	La mise en œuvre de la démarche « Une Seule Santé » au sein de la DDPP22 comme levier d'innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles et de synergies interministérielles en Côtes d'Armor	Projet consistant à mettre en œuvre une démarche « Une Seule Santé », laquelle reste largement confinée aujourd'hui au niveau de la gouvernance nationale et internationale et peine à s'incarner au sein de l'administration territoriale.	Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles
Bretagne	Ille-et-Vilaine (35)	SGCD d'Ille-et-Vilaine	Accompagnement managérial du CODIR du SGCD35	Accompagnement managérial du comité de direction (CODIR) du SGCD d'Ille-et-Vilaine. Il s'agit de renforcer l'efficacité, la cohésion et l'implication stratégique du CODIR dans un contexte de renouvellement de l'équipe de direction, en accompagnant l'évolution de son fonctionnement et de ses pratiques collectives afin de soutenir les missions de pilotage, d'animation interne et d'appui aux services déconcentrés de l'État.	Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles

Région	Département	Structure	Intitulé du projet	Descriptif du projet	Thématique
Bretagne	Ille-et-Vilaine (35)	Préfecture d'Ille-et-Vilaine	Agent IA conversationnel pour les publics étrangers (pré-accueil)	Développement d'un chatbot pour les usagers étrangers sur le site internet de la préfecture 35 d'Ille-et-Vilaine.	Amélioration de la qualité de service au bénéfice de l'usager
Centre-Val de Loire	Loir-et-Cher (41)	Préfecture de Loir-et-Cher	Accompagnement managérial et renforcement de la cohésion des cadres de la préfecture et des sous-préfectures	Accompagner les cadres de la préfecture et des sous-préfectures dans leur posture managériale et renforcer leur cohésion en faisant appel à un opérateur externe. Cet opérateur pourra proposer une démarche d'accompagnement complète : séminaire, usage de techniques d'intelligence collective, production d'un livrable collectif et animation de modules complémentaires.	Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles
Corse	Corse-du-Sud (2A)	SGC de Corse-du-Sud	Feuille de Route ATE : Travailler Ensemble pour un Territoire Plus Efficace	Projet visant ainsi à exposer les attendus et objectifs d'un prochain séminaire, programmé début décembre 2025, et destiné à l'ensemble des cadres et personnels encadrants de l'ATE 2A.	Synergies inter-structures
Grand Est	Haute-Marne (52)	DDT de la Haute-Marne	Amélioration de la communication au service des usagers	Travail de diagnostic et d'amélioration de la communication externe réalisée par la DDT notamment via l'approfondissement ou le développement de nouveaux vecteurs de communication.	Amélioration de la qualité de service au bénéfice de l'usager
Grand Est	Haute-Marne (52)	DDETSPP de la Haute-Marne	"Valorise, Fidéliser, Agir ensemble : renforcer le bien-être et l'engagement au travail"	Démarche d'accompagnement participative simple, dynamique, efficace et économique en temps de mobilisation des équipes avec comme axes : 1/ Reconnaissance et valorisation 2/Qualité des conditions de travail 3/Développement professionnel	Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles
Grand Est	Moselle (57)	DDT de la Moselle	Retour d'image : perception et valorisation des missions de la DDT	Atelier participatif mobilisant les cadres de la DDT autour d'un diagnostic d'image externe de l'administration, réalisé avec l'appui d'un cabinet spécialisé. L'objectif est de recueillir la perception des partenaires locaux sur les missions de la DDT et d'identifier collectivement des leviers d'amélioration en matière de relation usagers et de valorisation de l'action publique.	Amélioration de la qualité de service au bénéfice de l'usager
Grand Est	Moselle (57)	DDETS de Moselle	Révision collaborative du projet de service et renforcement de la transversalité en DDETS	Révision du projet de service avec l'appui d'un cabinet externe. La démarche sera collaborative, basée sur l'animation de groupes de travail réunissant les agents. L'objectif est de construire un projet partagé, intégrant des pratiques transversales renforcées.	Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles
Guadeloupe	Guadeloupe (971)	SGCde la Guadeloupe - Direction du numérique	Convergence téléphonique de l'ATE Guadeloupe	Revue de l'organisation de l'accueil téléphonique de l'ATE 971. Ainsi, nous souhaitons mettre à disposition un numéro de standard unique, nécessitant étude préalable technique de l'infrastructure téléphonique. Dans le cadre de cette étude nous souhaitons être accompagnés par prestataire.	Synergies inter-structures

Région	Département	Structure	Intitulé du projet	Descriptif du projet	Thématique
Guadeloupe	Saint-Martin (971)	Préfecture de Saint-Barthélemy et de Saint-Martin	Réalisation du projet de service	Élaboration participative d'un projet de service pour la préfecture de Saint-Martin, dans le cadre de son passage à une préfecture de plein exercice (suite au décret de janvier 2025).	Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles
Guyane	Guyane (973)	Direction générale de la cohésion et des populations	Plan pour une stratégie de développement social et économique de l'État en Guyane	Mobilisation des services de la DGCOPOP et plus largement les services de l'État en Guyane (commissaire pour la lutte contre la pauvreté, directrice générale de la coordination et de l'animation territoriale) pour améliorer la cohérence et l'efficience des dispositifs d'accompagnement des personnes éloignées de l'emploi gérés par l'État.	Synergies inter-structures
Guyane	Guyane (973)	Direction générale de l'administration de la Guyane	Transformer, innover, créer du lien pour mieux soutenir : démarche d'innovation managériale partagée au service de l'efficacité des fonctions support en Guyane	Projet d'innovation managériale visant à fluidifier les relations entre services, à renforcer les compétences collectives, et à améliorer la qualité des services rendus aux agents comme aux directions.	Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles
Hauts-de-France	Nord (59)	SGAR des Hauts-de-France - Plateforme régionale des achats et des mutualisations de l'Etat	Création d'une plateforme numérique collaborative de mutualisation des espaces remarquables des services de l'Etat	Développement d'un outil numérique pour valoriser et partager les ressources de l'État notamment les lieux et espaces remarquables, pour l'organisation d'événements par les services de l'Etat. La PFRA Hauts-de-France propose de mutualiser ces lieux et espaces, et de concevoir un site internet interactif et sécurisé où chaque service référence lui-même l'espace, le descriptif, les photos, les informations utiles (horaires, plan, contact...).	Synergies inter-structures
Ile-de-France	Essonne (91)	SGCD de l'Essonne	Parcours de formations managériales	Parcours de formation des managers. - Formation « manager le bien être dans son équipe » - 2 jours avec l'organisme GERESO. - Formation « manager une équipe dans la fonction publique » - 2 jours avec l'organisme GERESO. - « Café des managers » - 4 thématiques au choix sur 4 demi-journées avec l'organisme CEPAGE.	Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles
Ile-de-France	Seine-Saint-Denis (93)	Direction des étrangers et des naturalisations de la Seine-Saint-Denis	Re-designer l'espace d'accueil des usagers étrangers	Projet visant à améliorer la qualité de service pour les usagers et les conditions de travail pour les agents. Il s'agit de repenser les flux de circulation, de réaménager les espaces pour accueillir de nouveaux services et améliorer le confort (exemple : luminosité). Ce projet a vocation à être co-construit avec les agents et à inscrire dans une démarche d'éco-responsabilité.	Amélioration de la qualité de service au bénéfice de l'usager

Région	Département	Structure	Intitulé du projet	Descriptif du projet	Thématique
Ile-de-France	Val-d'Oise (95)	DDT du Val-d'Oise	Sensibilisation des agents ATE sur la résilience	Action de sensibilisation sur la résilience à destination de la communauté des agents ATE sous la forme d'activités et d'ateliers permettant de développer la culture du risque.	Synergies inter-structures
La Réunion	La Réunion (974)	DEETS de La Réunion	Accompagner la DEETS dans son projet de relogement sur le site Providence	Accompagnement de la DDETS suite au regroupement des 4 sites de la DEETS excentrés sur Saint-Denis prévu au cours du second semestre 2026.	Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles
Martinique	Martinique (972)	Direction de l'environnement, de l'aménagement et du logement de la Martinique	La Fabrique des Transitions	Action de sensibilisation des agents de la DEAL à la transition écologique.	Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles
Normandie	Manche (50)	SGCD de la Manche	Accompagnement d'un collectif d'ambassadeurs dans la communication autour d'un projet immobilier structurant	Développement d'un programme d'accompagnement du changement et de communication autour du projet de rénovation énergétique de la préfecture et de la densification du pôle administratif de Saint-Lô. La démarche de formation proposée vise à amener les différents publics promoteurs de l'opération immobilière à un niveau partagé de connaissance des techniques de communication et de management.	Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles
Normandie	Seine-Maritime (76)	SGC de la Seine-Maritime	Séminaire des cadres de l'ATE76 intervention d'un expert de haut niveau	Intervention d'un animateur dans le cadre du séminaire annuel des cadre de l'ATE 76 afin de renforcer les objectifs de développement des compétences managériales et d'approfondir la réflexion collective sur les problématiques transversales.	Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles
Normandie	Seine-Maritime (76)	SGCD - Bureau des Actions Médico-Sociales	L'inclusion des personnes en situation de handicap	Journée relative à l'inclusion des personnes en situation de handicap.	Diversité et inclusion
Nouvelle-Aquitaine	Dordogne (24)	SGCD de la Dordogne	Plan d'accompagnement du SGCD de la Dordogne pour améliorer le fonctionnement, la qualité de service et la QVT	Projet visant à accompagner l'équipe de direction du SGCD de la Dordogne dans une démarche d'amélioration continue centrée sur le développement de l'attractivité du service et la qualité de vie au travail (QVT).	Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles

Région	Département	Structure	Intitulé du projet	Descriptif du projet	Thématique
Nouvelle-Aquitaine	Landes (40)	SGCD des Landes	Synergie d'Etat - mettre en mouvement les forces des services déconcentrés pour inventer ensemble de nouvelles pratiques managériales	Projet intégré, stratégiquement conçu en trois démarches (séminaire, journée de cohésion, accompagnement de 8 cadres), pour dynamiser les pratiques managériales et organisationnelles, renforcer la cohésion des équipes pluri-disciplinaires, multi et inter-services et développer le potentiel managérial.	Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles
Occitanie	Ariège (09)	Préfecture de l'Ariège	Modernisation de la signalétique de la préfecture	Projet consistant à établir une réfection complète de la signalétique de la préfecture, actuellement inadaptée.	Amélioration de la qualité de service au bénéfice de l'usager
Occitanie	Ariège (09)	DDETSP de l'Ariège	Amélioration de la performance organisationnelle de la DDETSP 09	Accompagnement des directeurs de la DDETSP de l'Ariège, au moyen de coachings individuels, en vue d'adapter leurs pratiques managériales et organisationnelles aux besoins et spécificités de la structure.	Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles
Occitanie	Aveyron (12)	Préfecture de l'Aveyron - SG - DDETSP - DDT	Anticiper et innover avec l'IA au sein de l'administration territoriale de l'État en Aveyron	Élaboration d'une feuille de route sur le thème "Anticiper et innover avec l'IA au sein de l'administration territoriale de l'État en Aveyron".	Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles
Occitanie	Aveyron (12)	Préfecture de l'Aveyron	Co-définir un projet de service pour mieux vivre ensemble et renforcer la cohésion d'équipe à la Préfecture de l'Aveyron	Projet de service dont un des objectifs majeurs sera de re-dynamiser les pratiques managériales et organisationnelles pour redonner du sens à l'action collective et individuelle.	Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles
Occitanie	Hérault (34)	SGCD de l'Hérault	Mieux se connaître pour optimiser notre efficacité et améliorer nos conditions de travail	Mise en œuvre le projet de service du SGCD de l'Hérault et sensibilisation l'ensemble des encadrants (25 personnes) au modèle de la process communication afin d'optimiser la communication inter- et intra-service. Cette session de 3 jours permettra à chacun de mieux comprendre son propre fonctionnement et celui des autres face au stress et connaître les leviers de motivation, permettant une amélioration collective de management et de la prévention des RPS.	Synergies inter-structures
Occitanie	Lot (46)	SGCD du Lot	Innovation et accompagnement de l'ATE46	Accompagnement de près de 300 agents visant à offrir de nouvelles modalités de travail tout en favorisant l'inter-services, élément indispensable aux impératifs de meilleure coordination des politiques publiques (et des services de l'Etat) sur le territoire du département du Lot.	Synergies inter-structures
Occitanie	Pyrénées-Orientales (66)	Préfecture des Pyrénées-Orientales	Un séminaire pour les cadres de l'ATE 66	Organisation d'un séminaire de cohésion des cadres de l'ATE 66.	Synergies inter-structures / Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles

Région	Département	Structure	Intitulé du projet	Descriptif du projet	Thématique
Occitanie	Tarn (81)	DDETSPP du Tarn	Mieux articuler les temps de vie professionnel et personnel pour bien travailler	Projet de co-construction de nouvelles solutions et d'outils innovants afin d'améliorer l'articulation des temps de vie.	Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles
Pays de la Loire	Loire-Atlantique (44)	DDETS de la Loire-Atlantique	Projet de service DDETS	Élaboration d'un projet de service afin de faire émerger de façon exhaustive les pistes de collaboration possibles entre certaines unités au sein des services mais également entre les services la DDETS et le SGCD.	Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles
Pays de la Loire	Loire-Atlantique (44)	SGCD de la Loire-Atlantique	Manager une équipe diverse par l'apport des sciences cognitives	Action de sensibilisation aux cadres de l'ATE 44 portant sur l'apport des sciences cognitives au cœur du management d'une équipe diverse. L'objectif de cette "action - formation" est d'apporter des outils managériaux au cadre de l'ATE.	Diversité et inclusion
Pays de la Loire	Loire-Atlantique (44)	SGCD de la Loire-Atlantique	Sensibilisation au handicap	Sensibilisation de l'ensemble des agents de l'ATE 44, par le théâtre, autour des questions du handicap et de l'inclusion.	Diversité et inclusion
Pays de la Loire	Maine-et-Loire (49)	SGCD du Maine-et-Loire	Développer la coopération à l'échelle de l'ATE visant à renforcer la cohérence et la lisibilité de l'action publique en Maine et Loire	Projet visant à encourager, favoriser et soutenir de nouvelles formes de collaborations sur le périmètre ATE par la structuration d'une communauté d'acteurs, managers, partageant progressivement des valeurs, principes et pratiques.	Synergies inter-structures
Provence-Alpes-Côte d'Azur	Alpes-Maritimes (06)	DDETS des Alpes-Maritimes	Coaching collectif des membres du CODIR de la DDETS	Accompagnement des membres du CODIR dans les transformations administratives et sociales.	Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles
Provence-Alpes-Côte d'Azur	Alpes-Maritimes (06)	SGCD des Alpes-Maritimes	Repenser le parcours Candidat dans l'ATE 06 : une démarche d'attractivité et de fidélisation par le design de service	Projet visant à repenser collectivement et en profondeur le parcours candidat pour en faire un levier d'attractivité. Il s'appuie sur une approche de design de service pour créer une expérience utilisateur fluide, accessible et engageante et pour contribuer à la professionnalisation du recrutement public.	Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles
Provence-Alpes-Côte d'Azur	Var (83)	Préfecture du Var	Mise en œuvre opérationnelle du projet de service de l'ATE dans le VAR	Accompagnement dans la mise en œuvre du projet de service de l'ATE 83.	Synergies inter-structures

Région	Département	Structure	Intitulé du projet	Descriptif du projet	Thématique
Provence-Alpes-Côte d'Azur	Var (83)	SGCD du Var	Pilotage d'une démarche d'amélioration de l'efficacité organisationnelle du service des ressources humaines	Analyse du flux de données, de la charge de travail afin d'optimiser l'organisation du service des ressources humaines. Dans la continuité du projet de service qui a fait l'objet d'un premier financement FMATE en 2024, il nous paraît opportun d'engager une démarche type «Lean» pour optimiser l'organisation du service des ressources humaines.	Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles
Provence-Alpes-Côte d'Azur	Vaucluse (84)	SGCD de Vaucluse	Améliorer la culture commune rassemblant les agents de l'ATE	Projet d'accompagnement pour une culture commune ATE autour de trois axes : - les valeurs ATE ; ce qui rassemble les agents malgré des spécificités métiers ; - le lien entre les managers de l'ATE ; ce qui lie les managers dans la mise en œuvre des politiques publiques départementales ; - l'attractivité de l'ATE ; ce qui nous permet de fidéliser les personnels et de mieux recruter (marque employeur ATE).	Synergies inter-structures / Innovation dans les pratiques managériales et organisationnelles, synergies inter-structures